



CITTÀ DI CARPI

PIAO

-

**Piano Integrato
di Attività e Organizzazione**

2025-2027

**Allegato D) “Piano triennale dei
fabbisogni di personale”**

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

Assunzioni a tempo indeterminato

Premessa

Ciascuna delle assunzioni previste potrà essere realizzata con la procedura più idonea tra quelle possibili (concorso, utilizzo di graduatoria anche di altri enti, interpello da elenco idonei, passaggio diretto da altra amministrazione). Le assunzioni derivanti da processi di stabilizzazione o per progressioni verticali dovranno essere specificamente previste e individuate.

Nel corso del triennio 2025-2027, oltre alle assunzioni di seguito specificamente indicate, potrà essere assicurata la copertura del turn-over dei posti che si renderanno vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della presente programmazione a seguito di cessazioni verificatesi nel triennio e non già previste. Anche tali posti potranno essere coperti con la procedura più idonea tra quelle possibili.

Le assunzioni non effettuate nell'anno di competenza potranno essere realizzate anche negli anni successivi senza necessità di variare il piano purché compatibili con gli stanziamenti complessivamente previsti.

Qualora si verificassero scoperture della quota di riserva per i disabili e le altre categorie protette, di cui alla Legge n. 68/1999, sarà attivata una convenzione ai sensi art. 11 L. n. 68/1999 con l'Ufficio collocamento mirato, ambito territoriale di Modena, oppure concorsi specifici riservati o inserimento di riserva di posti.

Nell'elencazione delle assunzioni a tempo indeterminato il settore indicato nella colonna "Settore assegnazione" è indicativo e l'assunzione potrà essere destinata ad altro settore senza necessità di variare la pianificazione approvata (in particolare nel caso in cui i posti inseriti in programmazione vengano coperti a seguito di mobilità interna).

| Codice | Area | profilo | Settore assegnazione | Note/Stato procedura | Capacità assunzionale / Budget progressioni |
|--|----------|-------------------------------------|--|--|---|
| Sezione I | | | | | |
| Programmazione 2025-2027 (comprese assunzioni già previste da precedenti piani triennali dei fabbisogni confermate col presente atto) | | | | | |
| 2025 e anni precedenti | | | | | |
| 2024-R-S0-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo amministrativo | S0 "Segretario generale" | Corrisponde a cessazione | -34.324,00 |
| 2024-R-S5-Fn-3 | Funz. EQ | Istruttore direttivo tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Corrisponde a cessazione | -34.324,00 |
| 2024-R-S5-Fn-4 | Funz. EQ | Istruttore direttivo tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Corrisponde a cessazione | -34.324,00 |
| 2024-R-S5-Fn-6 | Funz. EQ | Istruttore direttivo tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Corrisponde a cessazione | -34.324,00 |
| 2024-R-S5-Fn-7 | Funz. EQ | Istruttore direttivo tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Corrisponde a cessazione | -34.324,00 |
| 2024-R-S5-Fn-8 | Funz. EQ | Istruttore direttivo tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Corrisponde a cessazione | -34.324,00 |
| 2025-R-S1-Is-1 | Istr. | Istruttore amministrativo | S1 "Servizi alla Città" | Sostituisce 2024-R-S1-Fn-2 | -31.630,00 |
| 2025-R-S3-Is-1 | Istr. | Istruttore tecnico | S3 "Ambiente – transizione ecologica" | Corrisponde a cessazione | -31.630,00 |
| 2025-R-S5-Is-1 | Istr. | Istruttore tecnico 33/36 | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Corrisponde a cessazione funzionario Assunzione a tempo parziale 33/36h | -28.747,00 |
| Totale utilizzo capacità assunzionale | | | | | -297.951,00 |
| Rispetto a una capacità assunzionale di 300.039,00 euro, residuano 2.088,00 euro | | | | | |
| 2026 | | | | | |
| 2026-R-S0-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo amministrativo | S0 "Segretario generale" | Corrisponde a cessazione anno 2025 | -34.324,00 |
| 2026-R-S1-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo amministrativo | S1 "Servizi alla Città" | Corrisponde a cessazione anno 2025 | -34.324,00 |
| 2026-R-S2-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo amministrativo | S2 "Sviluppo culturale – promozione della città" | Sostituisce 2024-R-S2-Fn-3 Corrisponde a cessazione Istruttore | -34.324,00 |
| 2025-R-S2-Oe-1 | Op. Esp. | Collaboratore tecnico | S2 "Sviluppo culturale – promozione della città" | Corrisponde a cessazione anno 2025 | -28.141,00 |
| 2026-R-S5-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo | S5 "Opere pubbliche e | Sostituisce 2023-R-S5-D-1 | -34.324,00 |

| Codice | Area | profilo | Settore assegnazione | Note/Stato procedura | Capacità assunzionale / Budget progressioni |
|--|----------|-------------------------------------|---|---|---|
| | | amministrativo | manutenzione della città" | | |
| Totale utilizzo capacità assunzionale | | | | | -165.437,00 |
| Rispetto a una capacità assunzionale di 184.701,00+ 2.088,00 euro, residuano 10.278,00 euro | | | | | |
| 2027 | | | | | |
| 2027-R-DIR-1 | DIR | Dirigente | Settore S3 "Ambiente – transizione ecologica" | Sostituisce 2026-R-DIR-1 del PTFP 24-26 | -64.027,00 |
| Totale utilizzo capacità assunzionale | | | | | -64.027,00 |
| Rispetto a una capacità assunzionale di 63.260,00+ 10.278,00 euro, residuano 9.511,00 euro | | | | | |
| Sezione II | | | | | |
| Progressioni verticali in sede di prima attuazione | | | | | |
| 2025 | | | | | |
| 2025-V-S0-Is-1 | Istr. | Istruttore amministrativo | S0 "Segretario generale" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S1-Is-1 | Istr. | Istruttore amministrativo | S1 "Servizi alla Città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S1-Is-2 | Istr. | Istruttore amministrativo | S1 "Servizi alla Città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S1-Is-3 | Istr. | Istruttore amministrativo | S1 "Servizi alla Città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S2-Is-1 | Istr. | Istruttore culturale | S2 "Sviluppo culturale – promozione della città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S2-Is-2 | Istr. | Istruttore culturale | S2 "Sviluppo culturale – promozione della città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S2-Is-3 | Istr. | Istruttore culturale | S2 "Sviluppo culturale – promozione della città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S2-Fn-1 | Funz. EQ | Funzionario culturale | S2 "Sviluppo culturale – promozione della città" | | -1.978,42 |
| 2025-V-S3-Is-1 | Istr. | Istruttore amministrativo | Settore S3 "Ambiente – transizione ecologica" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S4-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo amministrativo | S4 "Pianificazione e sostenibilità urbana – Edilizia privata" | | -1.978,42 |
| 2025-V-S5-Is-1 | Istr. | Istruttore amministrativo | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | | -2.562,21 |
| 2025-V-S5-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo amministrativo | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | | -1.978,42 |

| Codice | Area | profilo | Settore assegnazione | Note/Stato procedura | Capacità assunzionale / Budget progressioni |
|--|------|---------|----------------------|----------------------|---|
| Totale utilizzo budget progressioni | | | | | -28.995,15 |
| Rispetto a un budget per progressioni di di 30.997,50 euro, residuano 2.088,00 euro | | | | | |

Assunzioni a tempo determinato e lavoro flessibile

| Codice | Cat. | profilo | Settore assegnazione | Note/Stato procedura |
|--|----------|---|---|--|
| Assunzioni ex art. 90 / 110 del TUEL | | | | |
| 2025 e anni precedenti | | | | |
| 2024-90-S0-Is-1 | Istr. | Istruttore settore informazione | S0 "Segretario generale" | Assunto dal 3 febbraio 2025 |
| 2025-90-S0-Is-1 | Istr. | Istruttore settore informazione | S0 "Segretario generale" | A seguito di cessazione di 2024-90-S0-Fn-2 |
| 2024-110-DIR-1 | Dir | Dirigente tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Assunto dal 1° febbraio 2025 |
| 2024-110-S5-Fn-2 | Funz. EQ | Funzionario esperto in organizzazione e gestione della mobilità sostenibile | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Sostituisce 2024-R-S5-Fn-2 Assunzione prevista entro marzo 2025 |
| 2025-110-S5-Fn-1 | Funz. EQ | Istruttore direttivo tecnico | S5 "Opere pubbliche e manutenzione della città" | Sostituisce 2024-R-S5-Fn-9 |
| Anno 2026 | | | | |
| | | | | |
| Anno 2027 | | | | |
| | | | | |
| Altre assunzioni tempo determinato e lavoro flessibile | | | | |
| Anni 2025-2027 | | | | |
| <p>La spesa complessiva presunta per assunzioni a tempo determinato rientra all'interno dei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, tenendo conto che il suddetto limite non trova applicazione per le assunzioni a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.</p> <p>Possibilità di assunzione ai sensi art. 110 c. 2 per progetti in corso o da elaborare, e comunque all'interno dei limiti di cui all'art.9 comma 28, D.L.78/2010.</p> <p>Potranno essere attivati rapporti di lavoro flessibile, ivi comprese la somministrazione di lavoro e l'assegnazione temporanea di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001, per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali ora non prevedibili, nel rispetto del tetto di spesa 2009 e comunque compatibilmente con gli stanziamenti posti a bilancio e alla legislazione nazionale vigente nel tempo.</p> <p>Si potrà dare corso all'attivazione di rapporti di lavoro flessibile previsti dalla normativa vigente per le necessità connesse al raggiungimento dei traguardi e degli obiettivi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché a quelli relativi alla realizzazione degli interventi previsti dal Piano nazionale complementare di cui all'art. 1 del d.l. 59/2021, avvalendosi anche delle specifiche modalità previste da disposizioni di legge speciali.</p> <p>Potranno essere conferite mansioni superiori al verificarsi di situazioni ora non prevedibili, compatibilmente con la legislazione nazionale vigente nel tempo, nei limiti complessivi della spesa di personale dell'ente.</p> | | | | |