

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00618650360			
Ragione Sociale*	GARC S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CARPI	Cap*	41012
	Indirizzo*	VIA DEI TRASPORTI 14		
	E-mail	amministrazione.garc@pec.it		
	PEC	amministrazione.garc@pec.it		
	Telefono	0596310711		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	173	Di cui femmine*	38
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Artigianato

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	0	120	38	48	0	172	38	3	0
Assunzioni	1	0	3	0	23	5	14	0	41	5	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	27	5	12	0	40	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	17	3	105	35	50	0	173	38	3	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Livello			Dirigenti	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello		1	0	0	0	1	0
			Quadri	17	3	0	0	3	0
EDILIZIA - Artigianato		1° Livello		17	3	0	0	3	0
			Impiegati	105	35	7	2	23	5
EDILIZIA - Artigianato		1° Livello		10	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Artigianato		2° Livello		18	4	3	1	3	0
EDILIZIA - Artigianato		3° Livello		19	2	4	1	5	0

EDILIZIA - Artigianato	4° Livello		28	8	0	0	8	1
EDILIZIA - Artigianato	5° Livello		15	11	0	0	4	4
EDILIZIA - Artigianato	6° Livello		11	6	0	0	2	0
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	3° Livello		1	1	0	0	0	0
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	6° Livello		3	3	0	0	0	0
Operai			50	0	0	0	14	0
EDILIZIA - Artigianato	3° Livello		2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Artigianato	4° Livello		30	0	0	0	7	0
EDILIZIA - Artigianato	5° Livello		12	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Artigianato	6° Livello		4	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Artigianato	7° Livello		1	0	0	0	1	0
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			173	38	7	2	41	5
di cui Disabili e Cat. Protette			3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Artigianato	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Artigianato	5° Livello		1	0	0	0	0	0
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	16	3	86	29	49	0	152	32	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	6	2	1	0	8	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					13	4	0	0	13	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	17	3	105	35	50	0	173	38	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	1	0	15	0	16	0	1	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	18	7	2	0	21	7	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	996	0	27953	5079	170171	56088	86928	0	286048	61167	3526	0
di cui ore di straordinario	0	0	54	0	6037	1838	6366	0	12457	1838	144	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	2	0	3	0	5	0	1	0
Promossi a categoria superiore	0	0	10	3	1	0	1	0	12	3	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	27	5	12	0	40	5	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	4	1	1	0	5	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	20	4	8	0	28	4	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	3	0	3	0	7	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 239.305,89	€ 0,00
Impiegati	€ 4.901.258,89	€ 1.163.297,30
Operai	€ 1.907.216,88	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 29.148,69	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 68.851,00	€ 0,00	€ 1.584,04	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 68.851,00	€ 0,00	€ 1.584,04	€ 0,00
Quadri			€ 1.236.959,00	€ 307.078,00	€ 100.971,78	€ 34.062,56
EDILIZIA - Artigianato	1° Livello		€ 1.236.959,00	€ 307.078,00	€ 100.971,78	€ 34.062,56
Impiegati			€ 3.789.593,00	€ 1.017.127,00	€ 161.253,00	€ 45.933,15
EDILIZIA - Artigianato	1° Livello		€ 627.653,00	€ 0,00	€ 25.282,55	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	2° Livello		€ 816.252,00	€ 162.734,00	€ 36.528,77	€ 7.306,76
EDILIZIA - Artigianato	3° Livello		€ 709.170,00	€ 84.530,00	€ 33.577,18	€ 7.610,19
EDILIZIA - Artigianato	4° Livello		€ 835.656,00	€ 233.505,00	€ 30.083,69	€ 5.889,44
EDILIZIA - Artigianato	5° Livello		€ 399.604,00	€ 267.959,00	€ 12.254,38	€ 8.974,22
EDILIZIA - Artigianato	6° Livello		€ 288.599,00	€ 155.740,00	€ 12.921,77	€ 5.547,88
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	6° Livello		€ 72.736,00	€ 72.736,00	€ 1.957,42	€ 1.957,42
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	3° Livello		€ 39.923,00	€ 39.923,00	€ 8.647,24	€ 8.647,24
Operai			€ 1.806.190,00	€ 0,00	€ 119.383,39	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	3° Livello		€ 51.234,00	€ 0,00	€ 434,88	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	4° Livello		€ 1.190.596,00	€ 0,00	€ 80.319,19	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	5° Livello		€ 404.262,00	€ 0,00	€ 25.110,11	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	6° Livello		€ 126.300,00	€ 0,00	€ 12.812,07	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	7° Livello		€ 21.384,00	€ 0,00	€ 707,14	€ 0,00
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	4° Livello		€ 12.414,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 68.922,00	€ 0,00	€ 2.440,00	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	5° Livello		€ 33.422,00	€ 0,00	€ 676,64	€ 0,00
EDILIZIA - Artigianato	4° Livello		€ 23.086,00	€ 0,00	€ 1.763,36	€ 0,00
AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	4° Livello		€ 12.414,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.133,0 7	€ 0,00	€ 106.179 ,81	€ 30.999, 60	€ 107.577 ,80	€ 0,00	€ 214.890 ,68	€ 30.999, 60	€ 2.440,0 0	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.722, 94	€ 32.052, 45	€ 44.264, 33	€ 14.673, 55	€ 11.285, 59	€ 0,00	€ 139.272 ,86	€ 46.726, 00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.584,0 4	€ 0,00	€ 16.115, 77	€ 2.010,1 1	€ 10.808, 86	€ 260,00	€ 520,00	€ 0,00	€ 29.028, 67	€ 2.270,1 1	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MODENA	1	0	17	3	94	32	40	0	152	35	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00618650360
Ragione Sociale GARC S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEI TRASPORTI 14
Città CARPI(MO)
CAP 41012
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione.garc@pec.it
PEC amministrazione.garc@pec.it
Telefono 0596310711

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122519690 **Data Invio** 29/07/2024 17:57:04
Stato Inviato
Inviata da BEVILACQUA GIOVANNA
Codice Fiscale BVLGNN85A41D086Q

COMM : 20240529122519690

Da: Tecnico Persone
Inviato: mercoledì 18 settembre 2024 14:50
A: rodolfo.ferraro@er.cgil.it; davide.martino@cisl.it; silvio.dacunto@fenealuil.it
Oggetto: GARC SPA: invio rapporto biennale parità uomo-donna 2022-2023
Allegati: Ricevuta_20240729175704_GARCSPA_2022-2023.pdf; Rapporto_20240729175704_GARCSPA_2022-2023.pdf

Buongiorno,
la presente per informare che è stato inviato il rapporto biennale parità uomo donna, riferimento 2022-2023.
Si allega copia del rapporto inviato.

Inoltre vi chiedo la gentilezza di segnalarci, nel caso non foste i giusti destinatari, se esiste una email generica a cui inviare queste tipologie di documentazioni.

Cordiali Saluti.
Ufficio Personale