



**CITTÀ DI
CARPI**

Unione Terre d'Argine

N. 0069971 del 21/12/2018 - Arrivo

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-



03700620180069971A03

**ACCORDO PONTE
ULTRATTIVITA' CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
VIGENTE:
PARTE NORMATIVA ANNI 2013-2016
PARTE ECONOMICA ANNO 2017
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CARPI**

sottoscritto in data 21.12.2018



**CITTÀ DI
CARPI**

Il giorno 21.12.2018 alle ore 9,00 presso la sede legale dell'Unione delle Terre d'Argine - Sala Consiglio, Comune di Carpi, C.so A. Pio, 91 ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Carpi e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Carpi e Organizzazioni Sindacali di seguito indicate, firmatarie del CCNL 21/05/2018

per la Delegazione di Parte Pubblica

-Presidente

Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario Generale

Anna Lisa Garuti
firme
[Redacted signature]

-Componenti

Dott. Enrico Piva, Dirigente
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

[Redacted signature]

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Carpi

- Sig. ARZUFFI MAURO
- Sig. SEMELLINI OSCARDO
- Sig. LIOTTI DIANA
- Sig. [Redacted]
- Sig. _____

- Componente

[Redacted signatures]

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Marco Biagini

Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.

[Redacted signature]

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.

[Redacted signature]

Sig. Giuseppe Belloni

Segretario Territoriale
U.I.L. - F.P.L.

[Redacted signature]

Premesso che

- in data 22.07.2013 è stato siglato il contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa - del personale non dirigente del Comune di Carpi, valido per il triennio 2013 - 2016;
- in data 10.04.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo – risorse decentrate – anno 2017;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL – Funzioni Locali che prevede nuove disposizioni normative sul trattamento normativo ed economico del personale non dirigente;

Rilevato che

- l'art. 5, comma 4, del Titolo II - Relazioni sindacali, del CCNL 1.04.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL del 22.1.2004 afferma:
“...I contratti collettivi decentrati integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. **Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi**”, disposizione ripetuta in CCNL successivi;
- da ultimo l'articolo 8, comma 7, del Titolo II - Relazioni sindacali, del CCNL 21/05/18 afferma:
“ I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. **Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.**”;
- nella Conferenza Regioni-Aran del 19/09/2018 è stato riconfermato il principio dell'ultrattività dei CCDI precedentemente sottoscritti;

Si conviene quanto segue:

- di condividere l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa;
- di stabilire, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013 - 2016, e dell'ultimo contratto annuale relativo alla parte economica per l'anno 2017, una durata annuale del presente CCDI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019 - 2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- di prendere atto in questa prima fase, relativa all'anno 2018, che la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale avviene secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo i criteri generali e le voci di spesa in esso contenute;
- di avviare, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, entro il mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del nuovo contratto integrativo;
- di stabilire altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, di procedere ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

