



Al Sindaco di Carpi  
Al Presidente del Consiglio Comunale  
All'Assessore competente

Interrogazione: Professione sanitaria infermieristica

**Premesso** che :

In tutte le organizzazioni produttive le risorse umane costituiscono elemento strategico, ciò è ancora più vero nelle organizzazioni che producono servizi sanitari ,diretti alle persone e basati prevalentemente su rapporti interpersonali L'OMS sottolinea come l'obiettivo da raggiungere nella pianificazione delle risorse umane in ogni paese sia quello di: "assicurare la presenza delle giuste professionalità con la giusta qualificazione nel giusto ruolo al giusto momento e nel giusto posto, con la opportuna autorità e appropriata ricognizione per incontrare i bisogni e i comportamenti correnti dei pazienti e della popolazione"

**Ricordato** i 3 studi recenti

- Esamed (esiti dell'assistenza nei reparti di Medicina )
- NSO ( Nursing Sensitive Outcome )osservatorio promosso dall'assessorato della Emilia Romagna
- Rn4cast

nei quali i risultati convergono nel dire che quando il rapporto tra staff di assistenza e pazienti ricoverati è superiore a 1:6 aumentano gli esiti negativi ,le cure infermieristiche non erogate

osservato che oggi è difficile che esistono pazienti con una singola patologia ma è prevedibile che il paziente ne abbia più di una per questo l'approccio assistenziale non è più un approccio semplice ma complesso ;

**-Ricordato** che:

le norme legislative sulle dotazioni di personale infermieristico del SSN antecedenti al 1990 in modo particolare il DPR 128/1969 " ordinamento interno dei servizi ospedalieri " dà indicazioni sulla quantificazione del personale e stabilisce il numero occorrente per garantire un livello di assistenza infermieristica, espresso in

minuti medi die per posto letto di degenza (Art. 8-11-18 ) dal quale derivano i 120 minuti di assistenza nelle 24 ore (che andavano bene nel 1969 ,quando la degenza media era di 20 giorni , quando la terapia infusione riguardava il 20 % dei pazienti degenti );

mentre dai Dlgs dei primi anni 90 in poi l'asse decisionale sul fabbisogno di personale si sposta progressivamente dallo Stato alle Regioni e alle Aziende

**Legge 42/99** che costituisce un radicale rinnovamento della professione infermieristica abolendo il mansionario e introduce il " profilo professionale" basandosi su autonomia e responsabilità

### **Legge 251/2000**

al primo comma dell'art.1 si legge testualmente: "gli operatori delle professioni sanitarie dell'area delle scienze infermieristiche e della professione ostetrica svolgono con autonomia professionale attività dirette alla prevenzione, alla cura e alla salvaguardia della salute individuale e collettiva, espletando le funzioni individuate dalle norme istitutive dei relativi profili professionali nonché dagli specifici codici deontologici ed utilizzando metodologie di pianificazione per obiettivi dell'assistenza".

### **Legge 43/2006**

che agisce sulla organizzazione delle professioni sanitarie

### **Ricordato:**

- la risposta alla interrogazione del 19/10/2016 che il direttore sanitario ha inoltrato a questo consiglio , dove a fronte di 280 posti letto sono indicati per il personale infermieristico del Ramazzini 370 posti lavoro

- I dati aggiornati al 31/5/2018 dove si passa da 359 addetti di personale infermieristico presenti nell'anno 2015 ai 373 ( con un delta del 4%) unità nella struttura ospedaliera , mentre il personale infermieristico impiegato sul territorio passa da 80 unità nel 2015 a 97 al 31/05/2018

- che l'applicazione della legge 161/2014 ha avuto un impatto importante sulla organizzazione del lavoro

### **Preso atto che**

- per alcuni reparti del Ramazzini si è registrato un aumento del lavoro che ha visto una risposta sul piano delle professionalità mediche ma non altrettanto sulle figure infermieristiche;al tempo stesso l'impegno tra distretto sanitario e amministrazione ha permesso di avere oggi un ventaglio di percorsi di dimissioni protette elevato che possono rispondere in modo efficace e tempestivo ai bisogni con soluzioni personalizzate , la sinergia che il percorso ha creato, determina nello stesso tempo un aumento del turn-over sui posti letto in ospedale e una presa in carico dei singoli casi con tempi importanti da dedicarvi

- esiste una relazione tra l' organico infermieristico ed in modo particolare tra la dotazione organica di base, quella integrativa e quella complessiva che incide sulla qualità dell' assistenza ,poiché la pianificazione dell'assistenza infermieristica si realizza intorno al paziente , in un percorso di alleanza terapeutica in cui tutti gli

attori hanno pari dignità ma le forze devono essere adeguate agli obiettivi individuati

Alla luce delle premesse indicate

**Si chiede** quale sia la situazione per il personale infermieristico che opera nell'Ospedale Ramazzini riguardo a:

- Quanti part-time
- Quanti usufruiscono di riduzione orario per legge 104
- Quanti in aspettativa
- Quante gravidanze
- Quanti interinali
- Quanti tempi determinati
- Età media del personale in servizio
- Quanti ultra cinquantenni
- Quanti infermieri con "prescrizioni"(modifica della idoneità )
- Quanti impiegati negli uffici amministrativi, servizio economato, e al personale
- A chi è stato affidato il servizio di barellamento
- Quali siano le assenze non sostituite ed il perché della non sostituzione

**Si chiede** di indicare quali siano le funzioni del personale impiegato sul territorio , quante unità e la loro ripartizione tra le strutture nelle quali vengono impiegati

Da ultimo un **raffronto** con gli Ospedali della Provincia ( Mirandola ,Sassuolo, Pavullo) sull'organico dei seguenti reparti indicando posti letto , personale infermieristico assegnato da dotazione organica , personale infermieristico in servizio

- Lunga degenza
- Medicina
- Dho (day ospital oncologico )

Carpi il 10/02/2019

Mariella Lugli ( Partito Democratico)

Comune di Carpi - Protocollo n. 8899/2019 del 13/02/2019

Si attesta, ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue componenti al documento informatico originale depositato agli atti presso il Comune di Carpi.