

COMUNE DI CARPI
Provincia di Modena

Verbale del Collegio dei Revisori n. 17/2024 del 17/12/2024

Oggetto: Contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente. Modifiche al CCI Normativo 2023-2025 e CCI economico 2024.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Carpi**

composto da:

- dott. Andrea Cappelloni – Presidente
- dott. Vincenzo Piazza – Componente
- dott. Mario Venanzi – Componente

Vista ed esaminata la documentazione trasmessa via PEC in data 13 dicembre 2024 dal Dirigente del Settore 2° - Servizi al Personale dell'Unione Terre d'Argine, delegata alla gestione del personale del Comune di Carpi:

- la Pre-intesa del **Contratto Collettivo Integrativo recante modifiche al CCI di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente**, sottoscritta in data 12 dicembre 2024;
- la connessa Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria predisposte in conformità agli schemi approvati con la circolare n. 25 del 19.07.2012 del MEF-RGS, ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001;
- la Pre-intesa del **Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica anno 2024**, sottoscritta in data 12 dicembre 2024;
- la connessa Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria predisposte in conformità agli schemi approvati con la circolare n. 25 del 19.07.2012 del MEF-RGS, ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001;

Richiamati:

- l'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-*sexties*, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa e tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;
- la circolare n. 25 del 19.07.2012 del MEF-RGS, con cui sono stati approvati gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono essere certificate dall'organo di controllo;

Visto il bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 85 del 28 dicembre 2023 e successive modificazioni e integrazioni;

Ritenuto di esaminare congiuntamente le due pre-intese in quanto connesse per quanto riguarda le progressioni orizzontali, disciplinate dal CCI di parte normativa e con indicazione delle risorse stanziare nel CCI di parte economica;

Evidenziato che per quanto riguarda il **CCI di parte normativa**, come attestato nella relazione illustrativa:

- non sono presenti disposizioni che possono generare oneri non compresi nelle somme contenute nel Fondo delle risorse decentrate;
- è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;
- è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Richiamato altresì il proprio precedente Verbale n. 5 del 19 settembre 2024, con il quale è stata rilasciata l'attestazione e la certificazione relative alla costituzione del Fondo risorse decentrate, in via definitiva per l'anno 2024;

Atteso che con determinazione del Dirigente del Settore 2° Servizi al Personale n. **833** del **27 settembre 2024**, è stato costituito il Fondo risorse decentrate dell'Ente, in via definitiva per l'anno 2024, nel rispetto del limite della spesa totale di personale (art. 1, commi 557 e 557-*quater* della legge 296/2006) e del limite al trattamento accessorio del personale (art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017), eventualmente adeguato (art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019);

Constatato che:

- in applicazione delle disposizioni sia normative che economiche contenute nel **CCI di parte economica**, l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente dell'anno 2024 è contenuto entro il valore complessivo della costituzione del Fondo medesimo, di cui è già stato positivamente verificato il rispetto dei vincoli di bilancio e di legge e che è già stata oggetto di certificazione con il richiamato precedente verbale dell'organo di revisione;
- pertanto, i costi del contratto collettivo decentrato integrativo sottoposto ora a certificazione sono compatibili sia con i vincoli di bilancio, sia con quelli derivanti dalle disposizioni inderogabili di legge relative al limite alla spesa totale di personale fissato dai commi 557 e 557-*quater* dell'art. 1 della legge 296/2006, e al limite al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;

CERTIFICA

1. la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria aventi ad oggetto la pre-intesa del **Contratto Collettivo Integrativo recante modifiche al CCI di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del d.lgs. 165/2001;

2. la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria aventi ad oggetto le modalità di utilizzo definite dalla pre-intesa del **CCI di parte economica 2024** relativamente al Fondo risorse decentrate del personale non dirigente dell'ente, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del d.lgs. 165/2001;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con particolare riferimento al CCI richiamato in premessa e relativi allegati, coi vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-*bis*, comma 1 del d.lgs. 165/2001 e, con le somme previste in sede di costituzione del fondo, che di seguito si riportano:

		Fondo 2024 definitivo
A	Risorse stabili sottoposte a limitazioni (al netto decurtazioni)	478.396,00
B	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni	135.721,00
C	Risorse variabili sottoposte a limitazioni	169.121,00
D	Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	653.767,00
A+B+C+D	Totale generale Fondo costituito	1.437.005,00
	Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)	647.517,00
A+C	Risorse entro tetto	647.517,00
B+D	Risorse extra tetto	789.488,00

Data della firma digitale

Il Collegio dei Revisori dei Conti
Il Presidente
Dott. Andrea Cappelloni
Firmato digitalmente

I Componenti

dott. Vincenzo Piazza
Firmato digitalmente

dott. Mario Venanzi
Firmato digitalmente