

Unione delle Terre d'Argine, Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera (Provincia di Modena)

FASCICOLO 0001/0010/2022/000006

RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATE ALLA PRE-INTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RECANTE MODIFICHE AL CCI DI PARTE NORMATIVA 2023-2025 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE E DEI COMUNI DI CAMPOGALLIANO, CARPI, NOVI DI MODENA E SOLIERA

Il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico finanziaria. Tali relazioni sono volte ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

[Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge](#)

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del contratto decentrato sottoscritta in data 12 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Daniele Cristoforetti, Direttore Generale – Presidente Dott.ssa Clementina Brizzi – Segretario Generale Unione Terre d'Argine e Segreteria convenzionata Comuni di Carpi e Novi di Modena – Componente Dott.ssa Vienna Rocchi – Segretario generale della Segreteria convenzionata di Soliera e Campogalliano Dott. Mario Ferrari – Dirigente Settore 2° Servizi al Personale – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dai contratti integrativi (descrizione sintetica)	Per tutti gli enti: Art. 7, comma 4, lettera c), del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 Per i Comuni di Campogalliano, Carpi e Soliera Art. 7, comma 4, lettera d), del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 Per l'Unione e il Comune di Soliera

		Art. 7, comma 4, lettera, f) del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È prevista l'acquisizione anche prima della stipula definitiva del CCDI.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. I cinque enti hanno adottato il PIAO contenente anche la sezione relativa alla Performance 2024-2026.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? I cinque enti hanno adottato il PIAO contenente anche la sezione relativa alla prevenzione della corruzione e la trasparenza 2024-2026.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Le relazioni consuntive 2023 sono state approvate dalle Giunte dei cinque enti, previa validazione del Collegio di valutazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell'articolato delle modifiche al contratto decentrato

<p>Art. 1 Modifiche all'articolo 13 del CCI 28 dicembre 2023 [art. 7, comma 4, lettera c),</p>	<p>Le modifiche apportate riguardano la rubrica dell'articolo che viene adeguata alla dicitura utilizzata per l'istituto dal CCNL. Per quanto riguarda i requisiti di ammissione alla procedura, viene esteso a 4 sia il numero minimo di anni di servizio a tempo indeterminato sia il numero di anni di assenza di alcuna</p>
---	---

CCNL 16.11.2022]	<p>progressione economica.</p> <p>Per quanto riguarda il criterio dell'esperienza, è stabilita l'equivalenza sostanziale dei profili professionali nel caso in cui, pur in presenza di denominazioni differenti, il lavoratore abbia comunque svolto la medesima tipologia di mansioni o attività. Di contro, l'esperienza non viene riconosciuta per i periodi in cui il lavoratore, pur mantenendo lo stesso profilo professionale, abbia svolto mansioni o attività tra loro del tutto differenti e riconducibili a profili diversi. Sono considerati equivalenti i profili appartenenti all'ambito professionale dell'educazione e istruzione 0-6. Infine, non viene valutato come cambio di profilo ai fini dell'esperienza sia quello determinato forzatamente da malattia professionale o infortunio sul lavoro.</p> <p>La modifica ha efficacia dalla procedura per le progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio 2024.</p>
<p>Art. 2 Modifiche all'articolo 17, applicabile all'Unione delle Terre d'Argine del CCI 28 dicembre 2023 [art. 7, comma 4, lettera f), CCNL 16.11.2022]</p>	<p>Le modifiche riguardano l'abolizione della mancata spettanza dell'indennità per i periodi di assenza non computabili ai fini dei premi per la performance. Inoltre è previsto che il Dirigente possa revocare l'incarico nel caso di assenza dell'incaricato comportante un pregiudizio organizzativo. Tale disposizione non si applica però alle tipologie di responsabilità connesse all'esercizio di compiti legati alla qualifica o al servizio.</p> <p>Le modifiche rendono la disciplina applicabile all'Unione omogenea a quella applicabile ai Comuni.</p> <p>La modifica ha efficacia dal 1° gennaio 2024.</p>
<p>Art. 3 Modifiche all'articolo A-1 dell'appendice A applicabile al Comune di Carpi al CCI 28 dicembre 2023 [art. 7, comma 4, lettera d), CCNL 16.11.2022]</p>	<p>Le modifiche riguardano esclusivamente la fattispecie indennitaria contrassegnata come B4) che viene riconosciuta per tutte le attività del Comune connesse all'organizzazione di eventi, iniziative e spettacoli del Settore S2 "Sviluppo culturale – promozione della Città", svolte in giornate festive, comprese quelle iniziate al sabato che si protraggono alla domenica per almeno 1 ora.</p> <p>La modifica ha efficacia dal 1° gennaio 2025.</p>
<p>Art. 4 Modifiche all'articolo B-1 dell'appendice B applicabile al Comune di Soliera al CCI 28 dicembre 2023 [art. 7, comma 4, lettera d), CCNL 16.11.2022]</p>	<p>È prevista una nuova fattispecie indennitaria riconosciuta per l'assistenza agli eventi culturali fuori dall'orario di lavoro o in giornata festiva, organizzati dalla Fondazione Campori e/o dal Comune.</p> <p>La modifica ha efficacia dal 1° gennaio 2025.</p>
<p>Art. 5 Modifiche all'articolo B-2 dell'appendice B applicabile al Comune di Soliera al CCI 28 dicembre 2023 [art. 7, comma 4, lettera f), CCNL 16.11.2022]</p>	<p>È prevista una nuova fattispecie indennitaria di sostituto vicario del responsabile di un settore con pluralità di competenze specialistiche nel caso di interim.</p> <p>La modifica ha efficacia dal 1° gennaio 2025.</p>
<p>Art. 6 Modifiche all'articolo C-1 dell'appendice C applicabile al Comune di Campogalliano al CCI 28 dicembre 2023 [art. 7, comma 4, lettera d), CCNL 16.11.2022]</p>	<p>L'indennità riconosciuta per l'assistenza agli organi in orario serale viene riconosciuta a partire dalle ore 19 ed è estesa alla partecipazione a riunioni condominiale. Inoltre sono previste, con decorrenza 2025, due nuove fattispecie indennitarie: una per le attività connesse alla celebrazione di matrimoni il sabato pomeriggio e la domenica, nonché per gli adempimenti connessi a decessi intervenuti in occasione di 2 giornate festive continuative; l'altra per le attività connesse agli eventi culturali serali dopo le 19 o in giornate festive.</p> <p>La modifica ha efficacia dal 1° gennaio 2025.</p>

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Trattandosi di contratto di tipo normativo non disciplina la complessiva destinazione di risorse decentrate.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi ma integrativi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modifiche intervenute non sono relative agli articoli che si occupano di premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato oggetto di certificazione regola la procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022.

La modifica della disciplina dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche) aumenta la selettività innalzando il requisito per l'accesso da tre a quattro anni.

I budget sono definiti in sede di accordo annuale, pertanto la selettività è legata a tale parametro, che comunque resta nel limite del 50% degli aventi diritto previsto dalle indicazioni della Ragioneria generale dello Stato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.

I principali risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo in oggetto, al fine di dare attuazione ai principi fondamentali dettati dal legislatore in materia di performance, sono:

- orientare l'azione dei dipendenti verso la cultura della performance individuale e organizzativa, degli obiettivi e dei risultati, per accrescere le competenze professionali e consolidare e aumentare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente;
- conseguire gli obiettivi fissati nella sezione Performance del PIAO.
- rafforzare la connessione tra il diritto a fruire e l'entità degli istituti di trattamento economico accessorio con l'effettiva misura della prestazione dell'attività lavorativa e dell'esposizione ai fattori di responsabilizzazione dei ruoli, di rischio, di disagio, etc.;
- dare piena attuazione al principio generale di selettività, sia per mezzo della promozione della differenziazione del premio di performance individuale, sia tramite la metodologia di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- elevare il livello di certezza giuridica dei rapporti contrattuali decentrati e semplificare l'applicazione e interpretazione della contrattazione collettiva integrativa.

G) Altre informazioni

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Trattandosi di contratto di tipo normativo la relazione non è compilabile nei suoi moduli di tipo economico se non in via residuale.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Non pertinente.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le modifiche intervenute non sono relative agli articoli che si occupano di premialità e solo in minima parte incidono sulla attribuzione di indennità di condizioni di lavoro. Le modifiche in tale senso sono indirizzate a perequare situazioni inizialmente non previste nel CCI 28.12.2023.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto decentrato oggetto di certificazione regola la procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022.

La modifica della disciplina dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche) aumenta la selettività innalzando il requisito per l'accesso da tre a quattro anni.

I budget sono definiti in sede di accordo annuale, pertanto la selettività è legata a tale parametro, che comunque resta nel limite del 50% degli aventi diritto previsto dalle indicazioni della Ragioneria generale dello Stato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non pertinente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria vengono trasmesse all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Carpi, *data della firma digitale*

Il Dirigente del Settore 2° Servizi al Personale

Dott. Mario Ferrari

(documento firmato digitalmente)